

Erfolgreiche Menschen

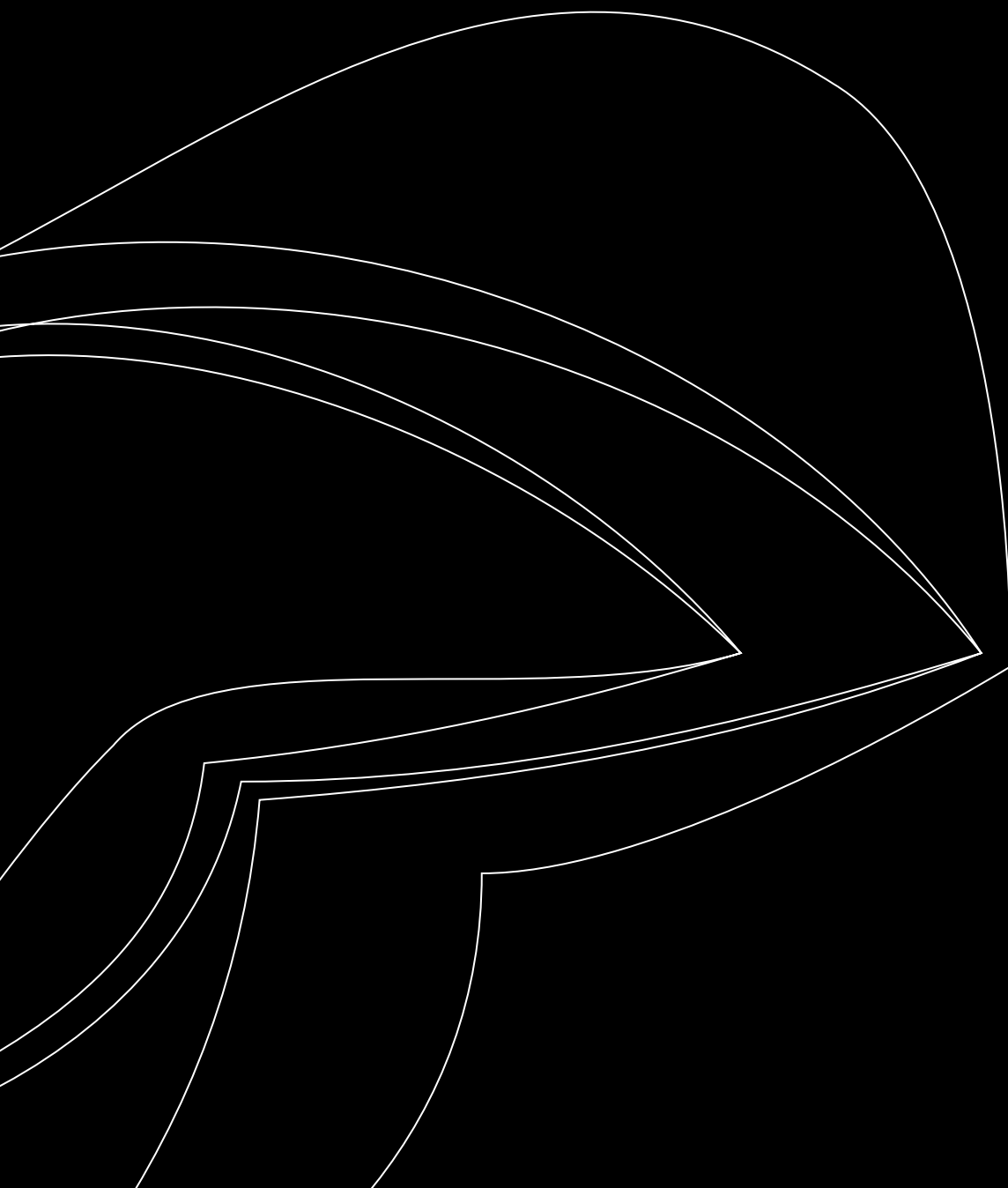
Sie treten auf mit Überzeugungskraft.

Sie sorgen für gute Beziehungen.

Sie motivieren sich und andere.

Sie treffen rechtzeitig richtige Entscheidungen.

Sie wissen, was sie wollen.

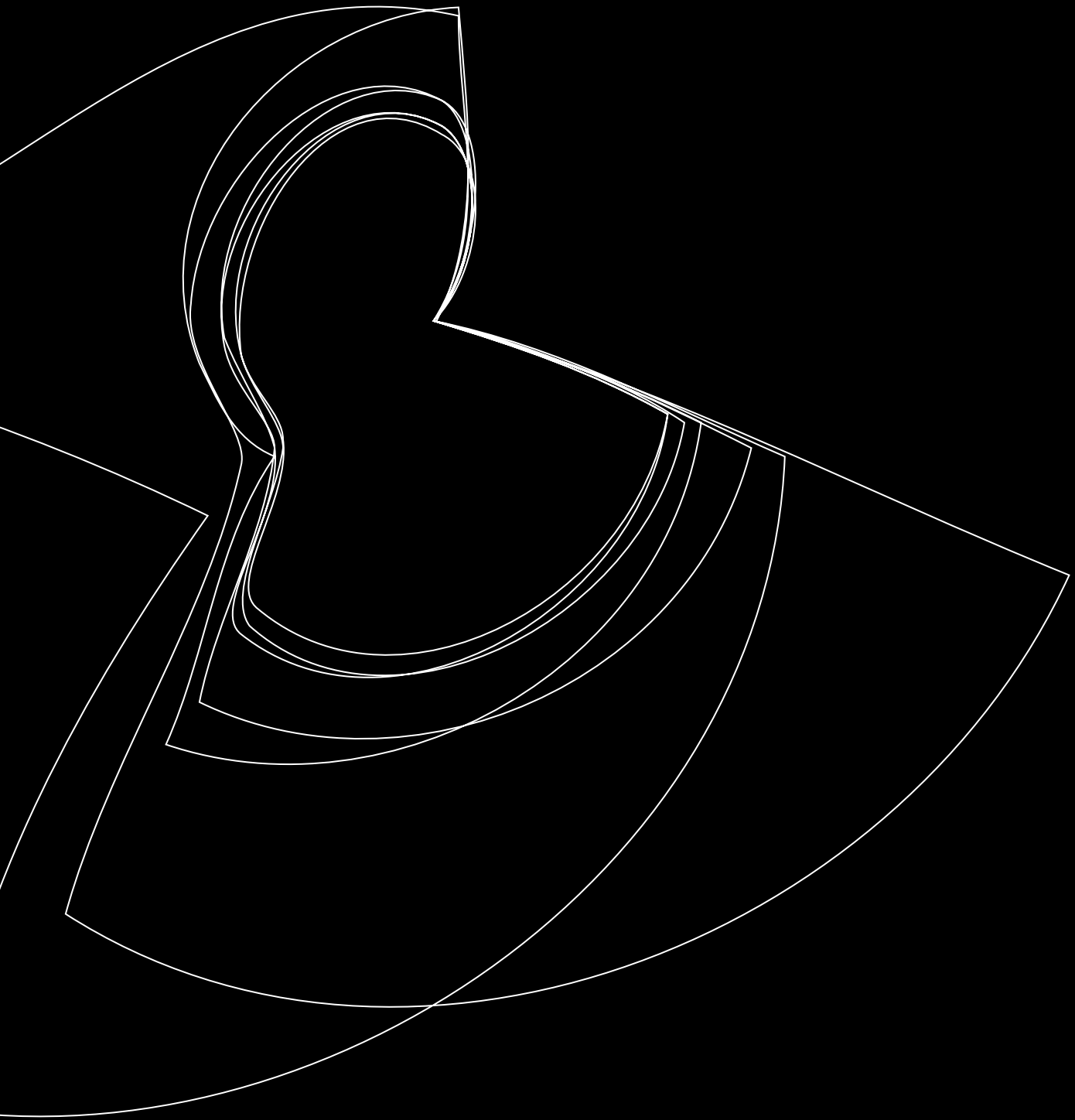


Die Frage steht wie ein Berg vor dem Kletterer: Willst Du nach oben?
«Wenn Sie nicht nach oben wollen – wenn der persönliche Aufstieg Sie gar nicht reizt –, dann können Sie das Weiterlesen sein lassen und das Heft aus der Hand geben ...

Mit Coaching und Supervision erfolgreich werden

- Sie werden selbstbewusster und überzeugender sein.
- Sie werden Konflikte und Schwierigkeiten lösen.
- Sie werden zügig zielorientierte Entscheidungen treffen.
- Sie werden einen besseren Teamgeist erleben.
- Sie werden Erfolg versprechenden Veränderungen zustimmen.
- Sie werden privat und beruflich weiterkommen.

Coaching

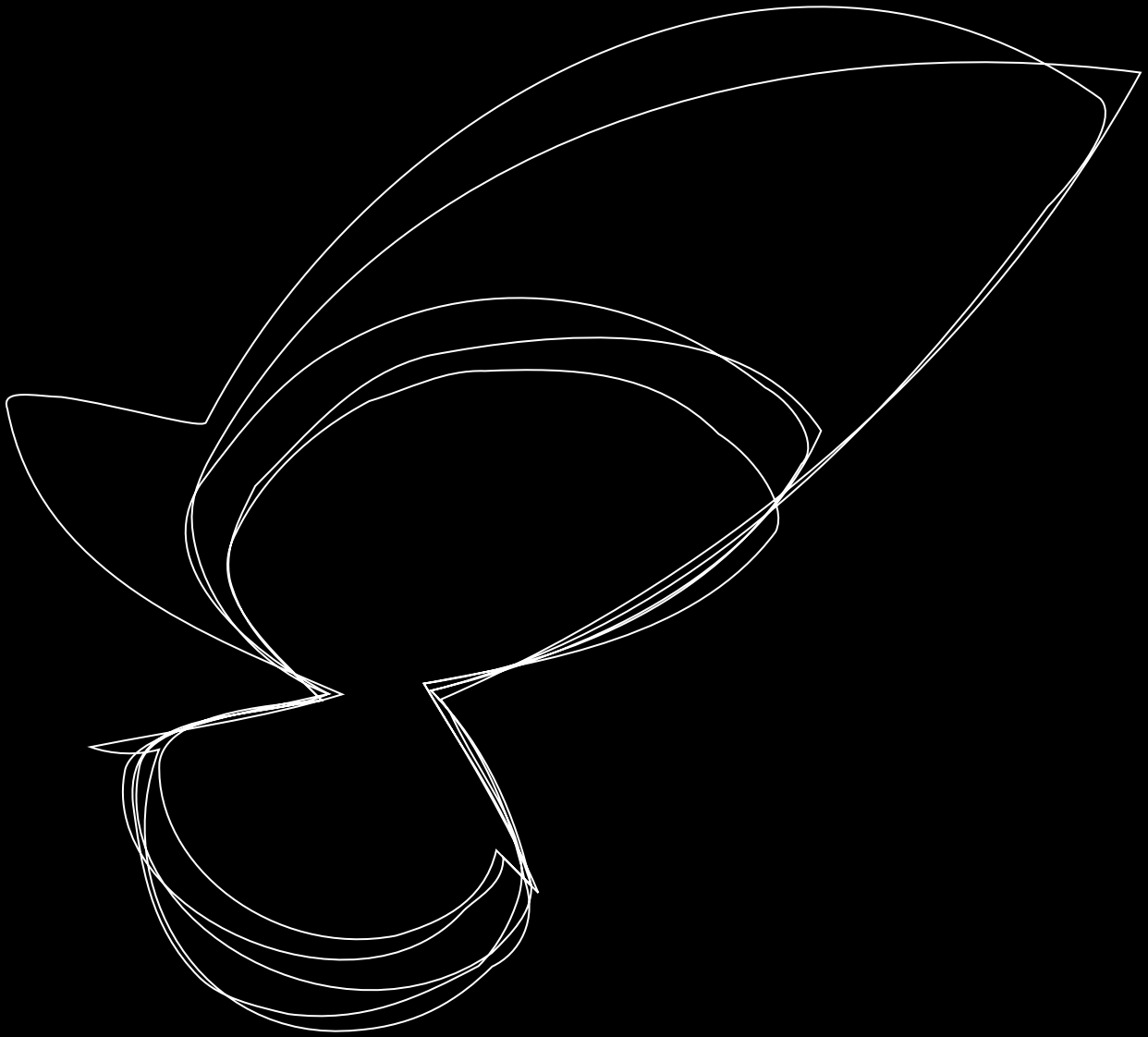


... Das Heft in die Hand nehmen: Das bedeutet, sich bestmöglich für den Aufstieg zu rüsten. Wer dabei auf eigene Faust loszieht, läuft Gefahr zu scheitern.
Das richtige Training wird ihr Profil schärfen und den Blick auf Vorgehensweisen richten, die den Weg nach oben erleichtern ...

Coaching begleitet und unterstützt Menschen in Spitzenpositionen mit Führungsverantwortung. In Gang gebracht wird eine Reflexion der persönlichen beruflichen Identität. Coaching bietet dafür in der persönlichen Begegnung einen Raum kritischer Begleitung. Der offenen Analyse der beruflichen Situation folgt die gezielte Förderung in diversen Bereichen. Denn nur selbst bejahte Kurskorrekturen können dauerhaft Erfolg zeitigen. Coaching leitet an zu kurzfristigen Optimierungen, aber auch zur langfristigen Karrieregestaltung. – Coaching bringt Sie weiter.

- » Bestandsaufnahme der eigenen beruflichen Situation.
- » Prüfung persönlicher Beziehungs- und Verhaltensmuster.
- » Benennung von Schwierigkeiten und Blockaden.
- » Entdeckung neuer Sichtweisen und Wahlmöglichkeiten.
- » Formulierung von Schritten und Zielen.

Systemische Supervision

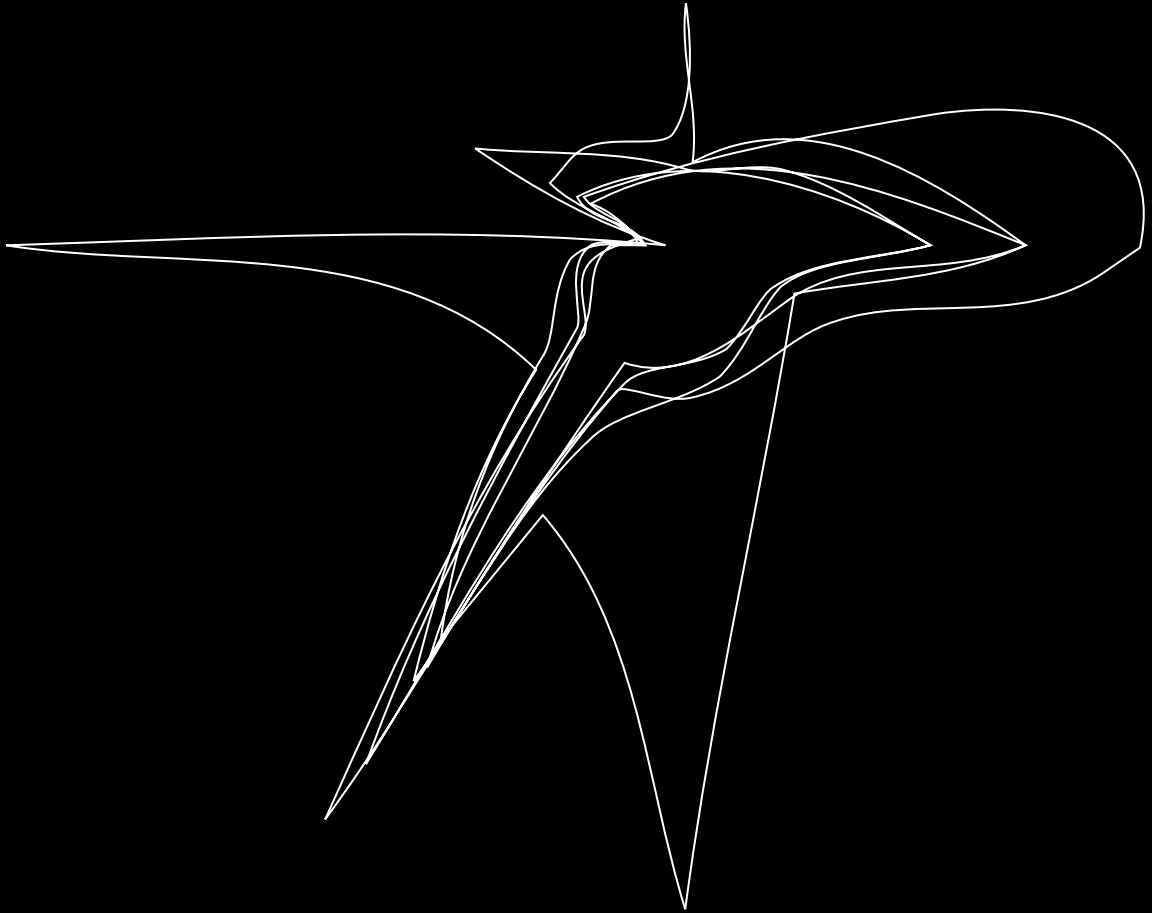


... Wenn die Zielrichtung in einem gut trainierten Team stimmt – wenn alle an einem Strang ziehen – können auch Fehlritte aufgefangen werden.
Gehen Sie selbstsicher und verantwortungsbewusst voran, wird sich niemand hängen lassen. In einer Reihe mit Ihnen entfaltet das Team sein ganzes Aufsteigspotential ...

Supervision beleuchtet das professionelle Handeln in den Strukturen eines Teams. Reflektiert werden dabei individuelle, soziale und institutionelle Faktoren in ihrer Wechselwirkung – deshalb auch »Systemische Supervision« genannt. Supervision setzt auf der Kommunikations- und Beziehungsebene an, weil Schwierigkeiten in diesem Bereich ein Team häufig lähmen. Zur Entfaltung eines guten Teamgeistes auf Basis der Potentiale von Einzelnen sind Konflikte – oder gar Aggressionen – umfassend einzudämmen, dafür gibt Supervision Methoden an die Hand. Nach Klärungen im Bereich der Kommunikation kann der Blick geweitet werden: Es geht nun um die strukturelle und instrumentelle Entfaltung des Teams – konkret also um Fragen der Aufgabenbewältigung, der Funktionen und Rollen im Team, der Erweiterung von Kompetenzen und Zuständigkeiten. Supervision hat kein geringeres Ziel, als eine umfassende Selbstorganisation und zunehmende Selbstoptimierung des Teams zu etablieren. – Supervision bringt Ihr Team weiter.

- » Entfaltung individueller Potentiale im Team.
- » Verbesserung der Arbeitsweisen und Beziehungen.
- » Optimierung der Aufgabenverteilung und Arbeitsstruktur.
- » Ausbau der Kompetenzen und Selbstorganisation.
- » Erweiterung von Zielvorhaben und Erfolgsaussichten.

Organisationsberatung



... Ist der Aufstieg geglückt, stellt sich - verdientermaßen - ein Moment der Selbstzufriedenheit ein. Oben hat eben jeder gute Aussichten.
Und doch winken bald schon neue Herausforderungen. Auf dem Gipfel erkennt man erst, wo man noch hin möchte...

Organisationsberatung hat die globale Analyse und Förderung eines Unternehmens im Sinn. Die Komplexität unternehmerischen Handelns erschließt sich nicht auf den ersten Blick, so erfordert die Organisationsberatung zunächst eine umfassende Bestandsaufnahme von relevanten Faktoren. Im Spannungsfeld von Mensch und Unternehmen kommt es immer wieder zu »Reibungsverlusten«. Diese – oftmals kleinen – Problemstellen möchte die Organisationsberatung herausfinden und helfen auszuschalten. Dabei gilt die Maßgabe, Veränderungsprozesse auf ethische Art und Weise sowie kostengünstig und effektiv in die Wege zu leiten. Organisationsberatung möchte nicht zuletzt den unternehmerischen Blick weiten, sodass auch sich im Laufe der Zeit verändernde Herausforderungen und künftige Unternehmenschancen entdeckt werden können. – Organisationsberatung bringt Ihr Unternehmen weiter.

- » Erkenntnis der Komplexität eines Unternehmens.
- » Wahrnehmung menschlicher und organisatorischer Aspekte.
- » Berücksichtigung der Wechselwirkung unternehmerischer Maßnahmen.
- » Neuausrichtung von Vorgehensweisen zur Effektivitätssteigerung.
- » Sensibilität für sich wandelnde Marktanforderungen.

Andrea Frank



Systemische Supervision, Berufs- und Persönlichkeits-Coaching (BSO, DGSv) für Privatpersonen und Firmen sind seit 2004 mein Metier. Durch meine langjährige Führungserfahrung im oberen Management habe ich einen gleichermaßen verständnisvollen wie auch geschärften Blick auf die Geschehnisse, die Ihnen in Ihrem Arbeitsfeld begegnen.

Achtsamkeit, Wertschätzung und Bescheidenheit sowie Neutralität, Verantwortungsbewusstsein und Allparteilichkeit sind die professionellen Voraussetzungen für meine Arbeit. Sie werden es erfahren, dass sich diese Begriffe im Umgang mit Ihnen mit Leben füllen. Als ausgewiesene Fachexpertin in unterschiedlichen Trainingsbereichen bringe ich meine vielfältigen Erfahrungen und Kompetenzen in praktische Übungen ein. Ich werde Sie oder Ihr Team in Ihrer Zielsetzung als kompetente Wegbegleiterin unterstützen.

Meine Leidenschaft, zusammen mit anderen nach oben zu kommen, mögen Sie auch an den Bemerkungen am Rande erkannt haben. Klettern und Bergsteigen sind mehr als Sinnbilder des Aufstiegs – sie sind für mich Erfahrungswerte. Deshalb können Sie felsenfest davon überzeugt sein, dass ich Sie bis zum Gipfel begleite.

Leistungsspektrum

Systemische Supervision

- » Einzelsupervision zur Klärung der beruflichen Rolle und Identität
- » Teamsupervision für TeilnehmerInnen aus einem gemeinsamen Arbeitszusammenhang
- » Gruppensupervision für TeilnehmerInnen aus verschiedenen Arbeitszusammenhängen

Coaching/Telefoncoaching

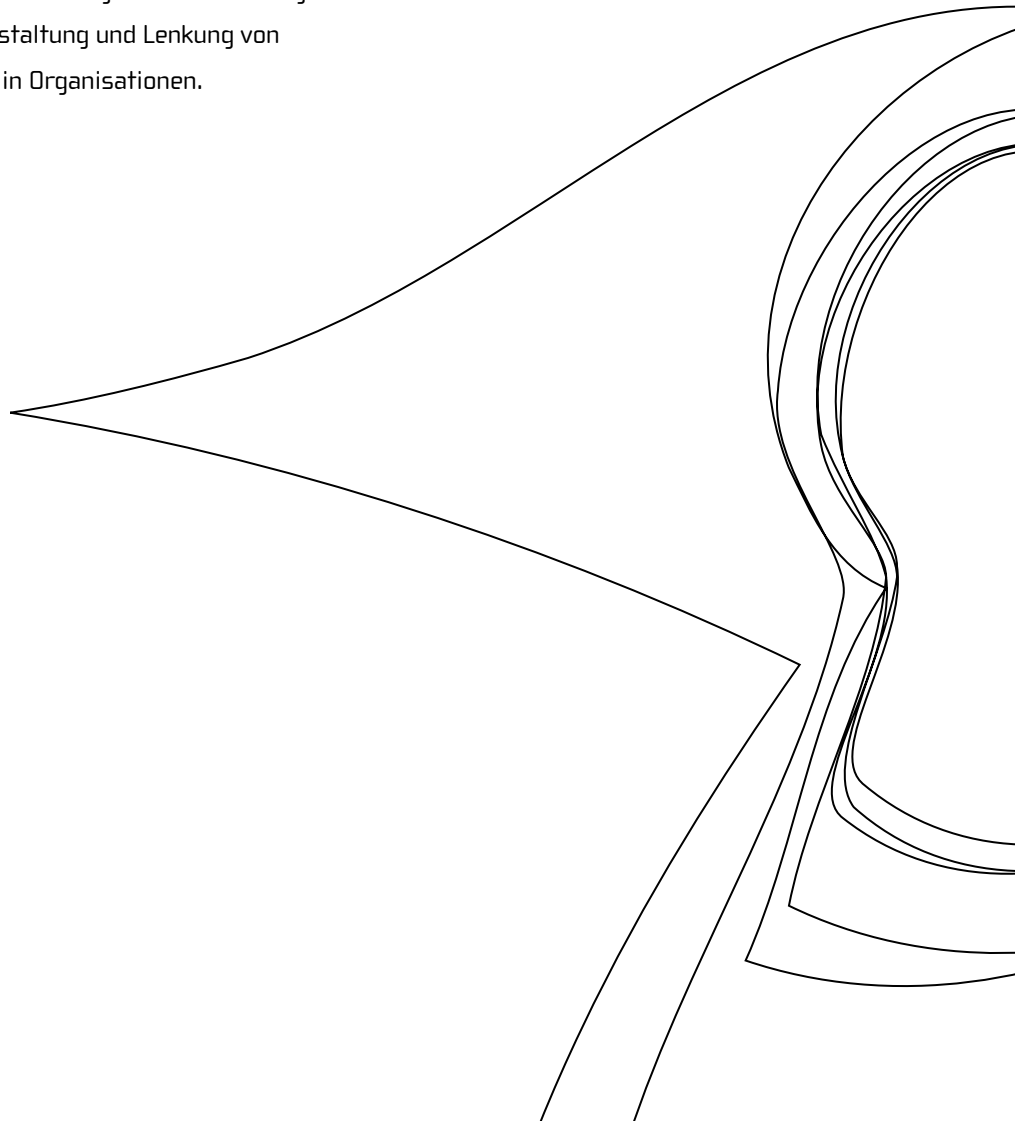
Je höher die Karrierestufe, desto einsamer die Entscheidungen, desto seltener die Chance unverblümtes Feedback zu bekommen. Hier setzt Coaching als Dienstleistung an.

Organisationsentwicklung/Teamentwicklung

Entwicklung, Gestaltung und Lenkung von Veränderungen in Organisationen.

Seminare & Training

- » Mitarbeiterführung
- » Führen und kooperieren im Team
- » Karrieremanagement
- » Selbstmanagement
- » Persönlichkeitsentwicklung
- » Umgang mit Aggressionen
- » Umgang mit Burn out



anfranco
Andrea Frank
Unter den Äckern 1
74189 Obersulm

Tel. 07130-5081323
Mobil 0162-1088109

www.anfranco.de
info@anfranco.de